

# VIAGGIO VERSO IL LAVORO

cosa propone l'Individual Placement and Support (IPS)  
agli utenti e al sistema dei servizi per la salute mentale

**Webinar gratuito**  
**Giovedì 10 dicembre 2020**



In collaborazione con



IPS Inserimenti Lavorativi  
Orientati al Nuovo  
<https://ipsilonitalia.org>



FONDAZIONE  
**CARITRO**

CASSA DI RISPARMIO DI TRENTO E ROVERETO



*Azienda Provinciale  
per i Servizi Sanitari*  
Provincia Autonoma di Trento

# Programma

## **10:00 Introduzione e saluti**

*Dr. Filippo Manfredi ( Direttore Generale Fondazione Caritro)  
Dr. Marco Goglio (Direttore UOP Trento-Rovereto)*

## **10:15 Le esperienze ed i risultati dell'applicazione dell'IPS nel contesto dei servizi**

*Dr. Vincenzo Trono (DSM DP AUSL Bologna)*

## **11:15 I principi del modello IPS**

*Dr. Fabio Albano (Presidente Associazione Ipsilon)*

## **12:15 Conclusioni**

### **Presentazione dell'iniziativa**

I tassi disoccupazione fra le persone con disturbi psichiatrici nonostante le numerose opportunità e misure che i sistemi di welfare locale mettono in atto si mantengono a livelli alti nella gran parte dei paesi industrializzati e nello stesso tempo la richiesta di lavoro è uno dei bisogni più rappresentati dagli utenti dei servizi di salute mentale. Da qui la necessità di esplorare modelli di intervento e strumenti che possano integrare quanto i servizi socio-sanitari già mettono in atto per ampliare l'area di intervento dell'inserimento lavorativo. In questo contesto l'Individual Placement and Support (IPS) si caratterizza per essere un metodo sperimentato con successo in diversi contesti geografici e validato da circa una trentina studi randomizzati controllati che ne hanno valutata la superiorità in termini di posizioni lavorative ottenute e ore di lavoro effettuate rispetto ad altri strumenti per l'inserimento lavorativo. Inoltre le caratteristiche fondamentali dell'IPS sono l'autonomia della persona nel cercare e trovare lavoro, l'assenza di criteri di esclusione, la rapidità di accesso al percorso di ricerca attiva del lavoro senza passaggi preliminari come tirocini, formazioni varie, etc, il sostegno costante e forte integrazione dell'operatore IPS nell'equipe che ha in carico l'utente. L'IPS parte quindi dalla richiesta esplicita dell'utente di lavorare e valorizza le sue preferenze e tutti gli elementi motivazionali: in questo senso è considerato un metodo che declina concretamente nei percorsi individualizzati degli utenti i principi della recovery.

**Per partecipare al webinar si invita a collegarsi e registrarsi  
quindici minuti prima dell'inizio al link:**

<https://us02web.zoom.us/j/>